



Bilancio Sociale 2025

**Cooperativa Sociale
Solaris**

Sommario

1. PREMESSA	3
2. NOTA METODOLOGICA	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
6. SERVIZI E ATTIVITÀ	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	24
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	25

1. PREMESSA

Con il Bilancio Sociale ci proponiamo di dar conto del nostro modo di operare, misurando i risultati raggiunti in relazione ai nostri obiettivi.

Si tratta di un importante momento di verifica e misurazione della ricchezza sociale prodotta e distribuita, la valutazione del contributo sociale raggiunto e la costruzione di uno "stile" d'impresa, attraverso l'identificazione di potenzialità e criticità.

Permette di dare evidenza a tutti gli stakeholder delle attività che svolgiamo, delle modalità e delle motivazioni che muovono il nostro agire, comunicando in modo trasparente la nostra idea di cooperazione sociale.

Siamo consapevoli dell'importanza di "rendere conto" di tutte quelle azioni che contribuiscono a diffondere una cultura della sostenibilità, e che porteranno il mondo della cooperazione sociale ad affrontare i cambiamenti e le innovazioni in atto.

2. NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale 2025 di Solaris Società Cooperativa Sociale, è stato adottato quale «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

La rendicontazione di sostenibilità è realizzata in conformità con Linee guida di riferimento, con il proposito di fornire alla comunità finanziaria e a tutte le parti interessate un'informativa quanto possibile completa ed esaustiva sulle performance di Solaris.

I tempi di pubblicazione del bilancio sociale sono stati allineati a quelli del bilancio d'esercizio.

Nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale d'Impresa, Solaris pubblica il presente bilancio sociale, riferito all'esercizio 2025, nel giugno 2026.

Il bilancio sociale, dopo il passaggio in Consiglio di Amministrazione, viene messo a disposizione degli interessati nelle seguenti modalità:

- verso l'esterno con la pubblicazione sul sito internet (www.coop-solaris.it) e la disponibilità di copie cartacee a beneficio dei portatori di interesse, ed in particolare ai Committenti;
- verso l'interno ai soci, per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea e nel corso dell'anno.

Obiettivi principali

Gli obiettivi che Solaris si propone, con la pubblicazione del bilancio sociale sono i seguenti:

- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività di Solaris, anche sotto il profilo etico-sociale, per ampliare e migliorare le conoscenze dei portatori di interesse (stakeholder);
- fornire un quadro complessivo della sua performance, avviando un processo interattivo di comunicazione sociale con gli stakeholder;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti da Solaris;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che Solaris si impegna a perseguire;
- far conoscere il valore aggiunto creato;
- fornire indicazioni sulle relazioni fra Solaris e il territorio nel quale questo opera.

Il bilancio sociale è stato impostato tenendo conto delle più recenti indicazioni normative e delle prassi consolidate.

Gli standard assunti a riferimento sono:

Linee guida per la redazione del bilancio degli enti del Terzo Settore pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019, il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019;

I principi seguiti per la redazione del bilancio sociale sono quelli indicati dal Decreto: rilevanza delle informazioni, completezza dei dati esposti, trasparenza nel trattamento dei dati, neutralità per l'analisi situazionale, competenza di periodo, comparabilità delle informazioni, chiarezza rispetto ai risultati, veridicità e verificabilità dell'indagine, attendibilità dei dati, autonomia delle terze parti nel rispondere ai quesiti posti.

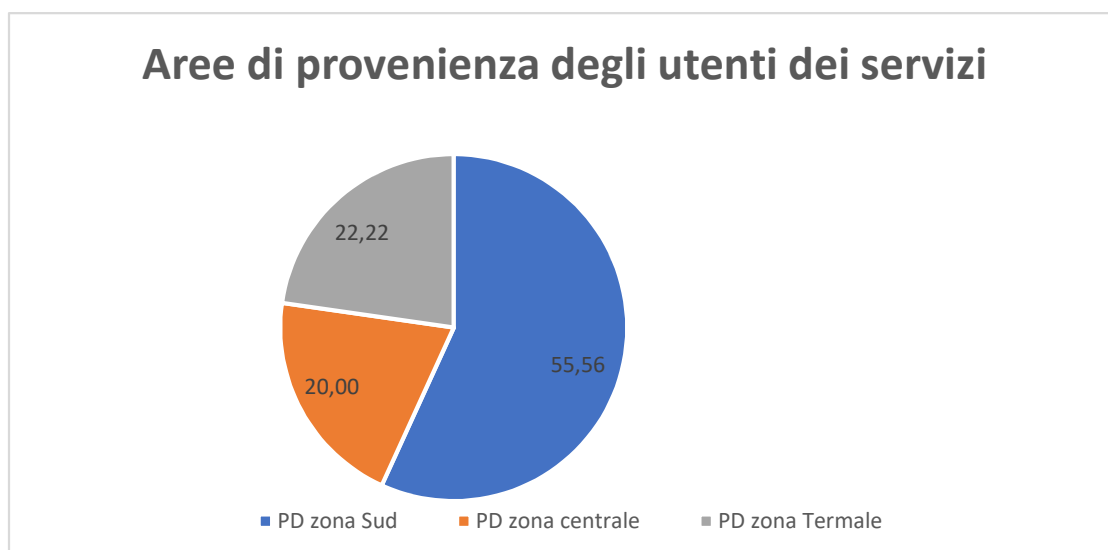
Questo Bilancio sociale è stato approvato dall'Assemblea in data 20/05/2026 all'unanimità dei presenti.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	SOLARIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00161820287
Partita IVA	00161820287
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA COL. MOSCHIN N. 3 - 35143 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)
Indirizzi sedi operative	Centro Diurno ANTARES: via Col Moschin, 3 – 35143 - Padova (PD) Centro Diurno IL NODO: via Mameli, 7 – 35020 – Albignasego (PD) Centro Diurno LA TENDA: via Diocleziana, 4 – 35136 – Montegrotto T. (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A125757
Telefono	049/8629001
Sito Web	www.coop-solaris.it
Email	amministrazione@coop-solaris.it
Pec	solaris@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Solaris opera nella Provincia di Padova; i 3 centri diurni per persone con disabilità hanno sede nei comuni di Padova, Albignasego e Montegrotto Terme. Gli utenti, beneficiari dei servizi, provengono da diversi comuni della provincia, secondo la seguente distribuzione:



Valori e finalità perseguite

Vision

Vogliamo essere risorsa per una società in cui le differenze diventano valore e costruire reti per una cultura più inclusiva.

Mission

Proponiamo servizi per persone con disabilità nella provincia di Padova.

Offriamo percorsi finalizzati alla realizzazione di un progetto di vita della persona, valorizziamo la sua unicità, le sue esigenze, capacità e desideri, assieme alla famiglia.

Promuoviamo inclusione, connessioni con le comunità, occasioni di partecipazione e crescita collettiva.

Diamo valore alle competenze, alla professionalità e alla formazione delle persone che lavorano con noi.

Vogliamo essere promotori di innovazione, con servizi sempre più rispondenti alle aspettative e ai cambiamenti.

I nostri soci, i lavoratori, le famiglie e i volontari, condividendo i valori della cooperativa, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi e delle finalità di Solaris.

La politica della Cooperativa Solaris ha come principali obiettivi:

Identità e senso di appartenenza

La Cooperativa, per realizzare la propria missione, si attiva affinché all'interno della base sociale siano presenti le diverse categorie di soci, perseguendo il progetto di un'impresa che risponde a più "*portatori di interesse*" (Multi-stakeholders) organizzandosi ed operando per aumentarne la consapevolezza ed il senso di appartenenza. Quest'impegno è supportato da specifici progetti d'informazione e formazione, da una costante attenzione agli aspetti comunicativi e dall'attivazione di progetti trasversali che coinvolgono personale e utenti dei tre diversi centri diurni.

Centralità dell'utente e della famiglia

La Cooperativa intende porre al centro del proprio lavoro l'utente e la sua famiglia. La relazione con la famiglia infatti, è un elemento indispensabile attraverso cui s'individuano i bisogni sia della persona inserita, sia della famiglia stessa. La cooperativa inoltre ritiene importante il coinvolgimento delle famiglie nella gestione della cooperativa e nelle azioni di promozione e sviluppo delle politiche di integrazione territoriale.

Integrazione con il territorio

La gestione della Cooperativa trae stimoli costanti dall'interazione con le diverse realtà locali. In particolare, per lo svolgimento delle attività socio-educative, la Cooperativa Solaris ricerca e favorisce l'instaurarsi di rapporti significativi con i principali interlocutori educativi presenti nella comunità: la scuola, le parrocchie, le associazioni, il mondo dello sport e della cultura. Ma anche con le rappresentanze politiche degli Enti Locali.

Attenzione rivolta alle risorse umane

La cooperativa pone la massima attenzione al coinvolgimento del personale, in modo particolare cercando di favorire un clima di lavoro positivo e stimolante, anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione attiva di gruppi di operatori alla progettazione dell'erogazione dei servizi.

Particolare attenzione è posta inoltre a:

- **Formazione:** la cooperativa pianifica percorsi formativi su livelli differenziati ed erogati in modo tale che i contenuti siano, da un lato adeguati alle attività realmente svolte e,

dall'altro, funzionali ad una crescita delle risorse umane in termini professionali, di adesione alla "mission" e di condivisione della cultura della cooperazione sociale (cfr. art. 1 L. 381/91).

- Sicurezza: la sicurezza dei lavoratori è uno degli aspetti che qualificano le modalità di lavoro in Solaris. La cooperativa infatti, in merito dalla normativa vigente sulla sicurezza, in termini informativi, formativi ed organizzativi si adopera affinché il lavoratore sia effettivo protagonista e motore di miglioramento, oltre che destinatario. Inoltre la formazione e l'informazione sono strutturate in modo tale da portare il lavoratore alla consapevolezza della responsabilità personale nella maturazione delle scelte operative nell'ambito della disciplina in materia.

Attenzione al volontariato

Nelle politiche centrate sulla valorizzazione dei portatori di interesse all'interno della cooperativa, il volontariato è sostenuto e promosso come uno dei valori fondanti dell'impresa sociale. Tale promozione avviene anche attraverso il sostegno dell'associazione di volontariato "La Tenda" alla quale sono delegate anche funzioni di formazione e di valorizzazione del volontariato. Tale associazione, sorta nel 1982, ha fondato il Centro di Montegrotto poi gestito fino al 2006, anno in cui è subentrata nella gestione la Cooperativa Solaris.

Per la realizzazione, l'attuazione ed il monitoraggio del proprio SGQ la Cooperativa si riferisce ad un sistema integrato proposto dal Consorzio Veneto Insieme: "Q.Re.S. Network – Qualità consorziata" (Qualità e Reti di Solidarietà) che vede coinvolti, in qualità di partners, il Consorzio Veneto Insieme (al quale la Cooperativa Solaris aderisce) e il Consorzio Sol. Co. Verona tutti con le proprie cooperative associate interessate alla certificazione dei propri servizi. Il network originato da questa unione si pone le seguenti finalità:

- migliorare la gestione dei SGQ delle aderenti attraverso la condivisione di un sistema integrato;
- favorire lo scambio dei reciproci know-how;
- garantire la sostenibilità dei costi della certificazione proponendo alle aderenti un sistema integrato che permetta di ottimizzare la spesa;
- attraverso l'iniziale esperienza legata alla certificazione, favorire lo sviluppo di ulteriori iniziative interconsortili.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-sanitarie e/o educative:

- La gestione di servizi socio sanitari ed educativi, nonché l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, culturali, ricreative e sportive a favore di portatori di handicap fisici, psichici, o portatori di altri disagi sociali e delle loro famiglie;
- Centri diurni e residenziali di accoglienza, socializzazione e di animazione;
- Servizi domiciliari di assistenza socio- sanitaria, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o alte strutture di accoglienza;
- La gestione anche per conto terzi, di attività produttive, commerciali e di servizi ai soli fini educativi e terapeutici attraverso la conduzione di centri di lavoro finalizzati all'avviamento lavorativo dei soggetti disabili.

- La gestione di attività di formazione, di servizi di consulenza, e di iniziative anche promozionali che concorrono al raggiungimento degli scopi sociali;
- Attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- Attività di promozione e rivendicazione di impegno da parte delle istituzioni, a favore delle persone deboli e svantaggiate, per l'esigibilità dei loro diritti;
- La collaborazione con le forze economiche, produttive e sociali incluse le cooperative sociali finalizzate all'inserimento lavorativo, affinché inseriscano nei propri organici persone con iniziali difficoltà che abbiano espresso capacità professionali apprezzabili, anche se limitate, nell'ambito di percorsi formativi messi in atto dalla cooperativa.
- Servizio di trasporto di persone con difficoltà nell'ambito dei servizi erogati.

Le attività di cui al presente oggetto sociale sono svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative

Denominazione	Anno di adesione
Confcooperative	1989
Q.Re.S. Network - Qualità Consorziata	2012
PSNW - Patto per lo Sviluppo di un Nuovo Welfare	2018

Consorzi e altre partecipazioni

Denominazione	Quota (valore nominale)
Consorzio Veneto Insieme	18.221,00
Banca Annia (Ex BCC Cartura)	547,40

Contesto di riferimento

SOLARIS società cooperativa sociale nasce nel 2005 dall'unione di tre diverse realtà accomunate dallo scopo di rispondere ai bisogni di persone con disabilità e delle loro famiglie.

Attualmente gestisce il centro diurno Antares a Padova, il centro diurno Il Nodo ad Albignasego e il centro diurno La Tenda a Montegrotto.

Finalità principale comune ai tre Centri Diurni è la salvaguardia e la promozione del miglioramento della qualità della vita della persona con disabilità in una prospettiva che tenga presente il bene-essere nell'arco di vita della persona.

Le attività dei tre centri diurni fanno riferimento al Progetto Personalizzato che, sulla base della specificità ed unicità della persona con disabilità, si pone l'obiettivo di valorizzare le potenzialità del soggetto.

Nei centri diurni vengono proposte e ricercate attività e collaborazioni esterne al fine di favorire e mantenere lo sviluppo delle autonomie personali, le relazioni interpersonali, sociali e culturali in rapporto all'ambiente di vita della persona. La personalizzazione del progetto individuale, il coinvolgimento dei familiari e la collaborazione con le comunità territoriali sono riferimenti prioritari nelle proposte dei servizi.

La cooperativa inoltre collabora con altre cooperative al fine di massimizzare le progettualità in rete e offrire servizi sempre più rispondenti alle esigenze delle persone con disabilità.

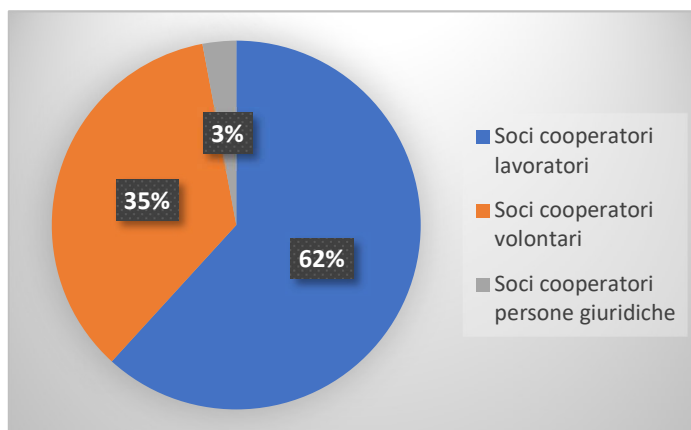
Storia dell'organizzazione



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
21	Soci cooperatori lavoratori
12	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori persone giuridiche

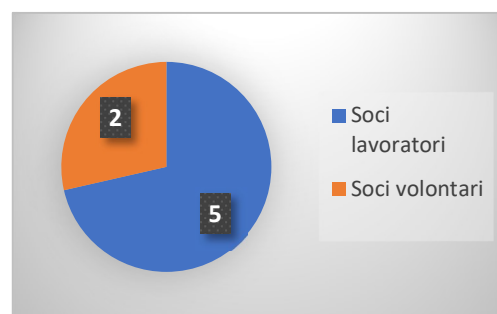
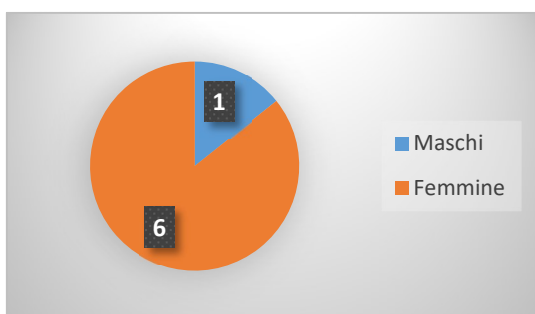


Anche se previsti dallo Statuto ad oggi non sono presenti soci sovventori e finanziatori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Il CDA:

Nome e Cognome	Età	N.mandati	Carica ricoperta
Alessandra Bordin	57	4	Presidente
Elisabetta Varliero	50	5	Vice Presidente
Anna Curtarello	47	4	Componente
Andrea Gasparini	51	4	Componente
Elisabetta Pantano	60	3	Componente
Laura Monni	44	2	Componente
Silvia Petretto	45	2	Componente



Il consiglio di amministrazione in carica al 31/12/2025 è stato nominato dall'Assemblea dei soci del 25/05/2023. Il mandato è di tre anni.

Il presidente e il vicepresidente sono stati nominati dal Consiglio di Amministrazione nella sua prima seduta successiva alla nomina, in data 25/05/2023.

Nel corso del 2025 si sono tenuti n. 06 consigli di amministrazione, con una partecipazione media del 95%. Sono stati erogati gettoni di presenza per un importo pari a 2.000 € lordi.

L' organo di controllo

È presente, quale organo di controllo, il collegio sindacale, nominato dall'assemblea dei soci del 25/05/2023, con periodo di mandato esercizi 2023-2025.

Il collegio sindacale svolge anche la funzione di revisione legale.

Il collegio sindacale è composto da:

- Paolo Bolzonella - Presidente del collegio sindacale, compenso 4.200,00€/anno oltre ad iva e accessori di legge
- Emanuele Ceccato - Sindaco, compenso 2.800,00 €/anno oltre ad iva e accessori di legge
- Antonio Malatrasi - Sindaco, compenso 2.800,00 €/anno oltre ad iva e accessori di legge

Sono stati nominati quali sindaci supplenti:

- Stefano Balsano - Sindaco supplente, nessun compenso
- Agostino Mechini - Sindaco supplente, nessun compenso.

I compensi spettanti al Collegio Sindacale per ciascun esercizio del mandato sono stati deliberati dall'assemblea dei soci e sono da considerarsi al netto dei contributi previdenziali.

Non si registrano incompatibilità alla carica, ai sensi dell'art. 2399 codice civile.

Partecipazione dei soci

Assemblee

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria dei soci	22/07/2021	1. Approvazione del bilancio di esercizio 2020 e delle relazioni accompagnatorie; 2. Approvazione del bilancio sociale 3. Ratifica incarico al collegio sindacale della revisione contabile 4. Varie ed eventuali.	60,67%	20,00%
2022	Ordinaria dei soci	26/05/2022	1. Approvazione del bilancio di esercizio 2021 e delle relazioni accompagnatorie; 2. Approvazione del bilancio sociale 3. Nomina del Collegio Sindacale o Revisore Unico 4. Lettura del verbale di revisione effettuato da Confcooperative 5. Varie ed eventuali	60,97%	28,00%
2023	Ordinaria dei soci	25/05/2023	1. Approvazione del bilancio di esercizio 2022 e delle relazioni accompagnatorie; 2. Approvazione del bilancio sociale 3. Nomina del Consiglio di Amministrazione; 4. Determinazione compenso al Consiglio di Amministrazione 5. Nomina del Collegio Sindacale e relativo compenso 6. Lettura del verbale di revisione effettuato da Confcooperative 7. Approvazione modifiche regolamento prestito soci 8. Varie ed eventuali	63,15 %	27,58 %
2024	Ordinaria dei soci	23/05/2023	1. Approvazione del bilancio di esercizio 2023 e delle relazioni accompagnatorie; 2. Approvazione del bilancio sociale 3. Lettura del verbale di revisione effettuato da Confcooperative 4. Varie ed eventuali.	72,5 %	31,03 %
2024	Straordinari a dei soci	04/12/2024	1. Modifiche statutarie 2. Varie ed eventuali	51,28 %	40 %
2024	Ordinaria dei soci	04/12/2024	1. Approvazione modifiche al regolamento ristorni 2. Varie ed eventuali	51,28 %	40 %
2025	Ordinaria dei soci	22/05/2025	1. Approvazione del bilancio di esercizio 2024 e delle relazioni accompagnatorie; 2. Approvazione del bilancio sociale 3. Lettura del verbale di revisione effettuato da Confcooperative 4. Varie ed eventuali.	69,69%	26,08%

Le assemblee dei soci costituiscono un momento istituzionale privilegiato di partecipazione alla vita della società. L'assemblea è l'occasione per una lettura del contesto in cui opera la cooperativa Solaris e per una condivisione di progettualità in corso e future. In tale sede viene sempre data ampia possibilità ai soci di intervenire, portando il proprio punto di vista e le proprie istanze.

Lo statuto di Solaris non prevede il voto plurimo.

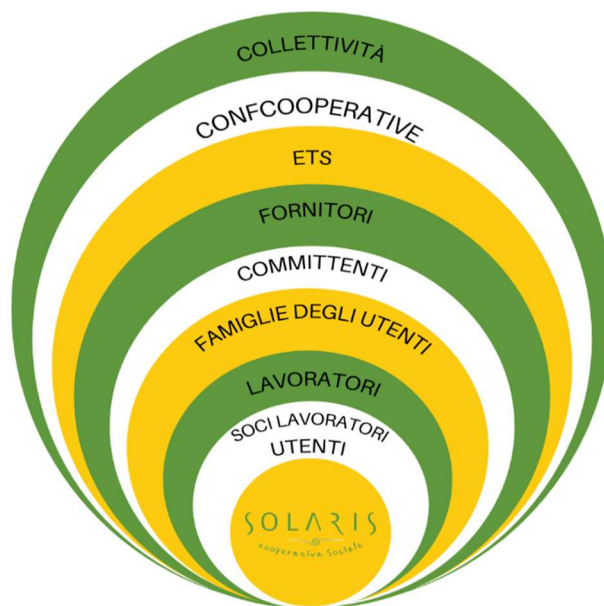
Altre occasioni di partecipazione dei soci

Nel corso dell'esercizio Solaris ha offerto ai propri soci altre occasioni di confronto:

- riunioni con i familiari (3)
- riunioni con i lavoratori (2)

Nel corso del 2025 sono stati realizzati momenti ludici e conviviali che, nell'informalità, favoriscono il dialogo e lo scambio di idee.

Mappatura dei principali stakeholder



Rilevazione della soddisfazione

Nel 2025 Solaris ha raccolto la soddisfazione degli utenti attraverso la somministrazione di un questionario, e dei lavoratori attraverso l'Analisi di clima con la compilazione di un modulo google.

Rilevazione Utenti

In generale tutte le persone che frequentano i centri diurni esprimono gradimento nel venire al centro, adducendo come motivazione l'uscita di casa e lo stare assieme ai compagni.

Si evidenzia un generale gradimento rispetto a tutte le attività proposte.

Le richieste o indicazioni individuali sono state prese in considerazione per la predisposizione del nuovo progetto personalizzato.

Complessivamente la media delle risposte complessivamente date è 2,9 su scala da 1 a 3.

Soddisfazione famiglie

Ad inizio anno è stata fatta la rilevazione della soddisfazione delle famiglie attraverso la somministrazione di un questionario proposto dalla rete Linkedis e che viene somministrato uguale da diverse aderenti alla rete e che quindi consente una comparazione anche fra organizzazioni differenti.

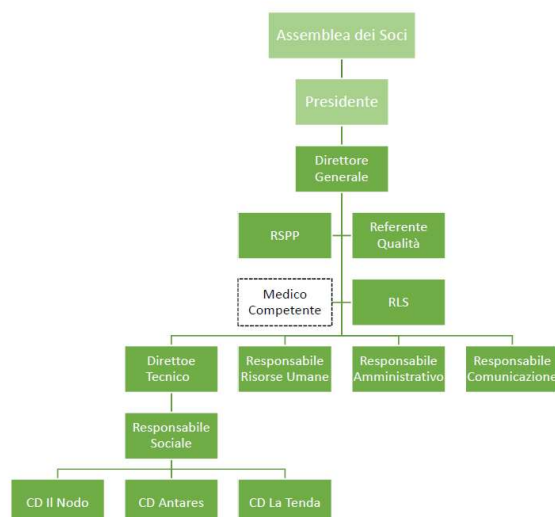
Questionari consegnati 43 Questionari restituiti 40

Emerge una sostanziale continuità con la rilevazione del 2022 e nella comparazione con gli altri enti. Tenendo conto la scala di valutazione da 1 a 5, sono emersi pochi valori al di sotto del 3.5, per questo abbiamo tenuto conto anche di valori sotto il 4 immaginando che rappresentino comunque un segnale.

Sappiamo che alcune medie possono essere influenzate da un singolo familiare, e che su piccoli numeri, l'impatto di uno è più alto in quanto il rapporto è più stretto (Antares 12, Tenda 12, Nodo 16). Tuttavia abbiamo guardato ai risultati pensando che un punteggio appena più basso possa parlare anche per altri o possa, se non gestito, aumentare e sono state messe in atto delle azioni di miglioramento.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

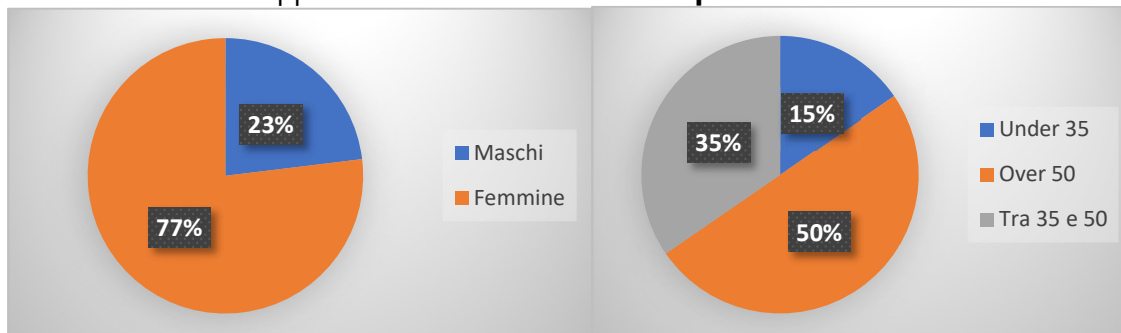
Organigramma al 31/12/2025



Tipologie, consistenza e composizione del personale

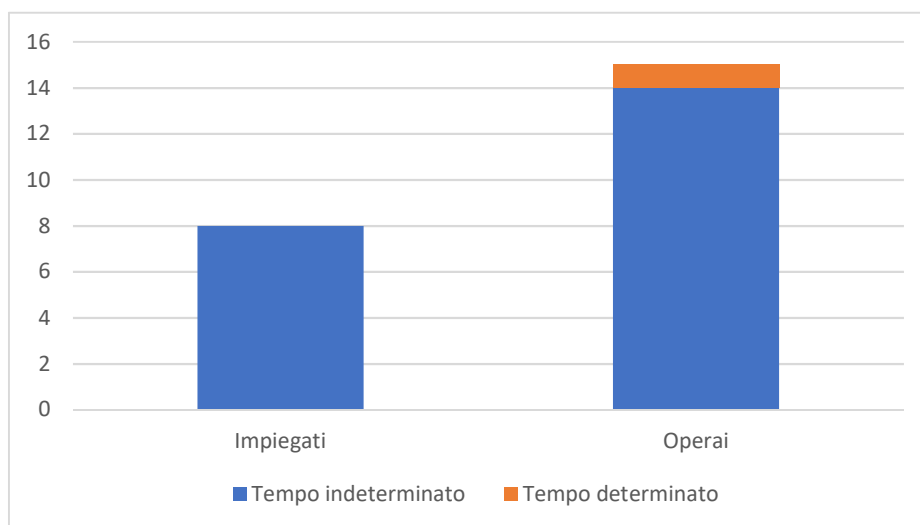
Totale numero dipendenti: **26**

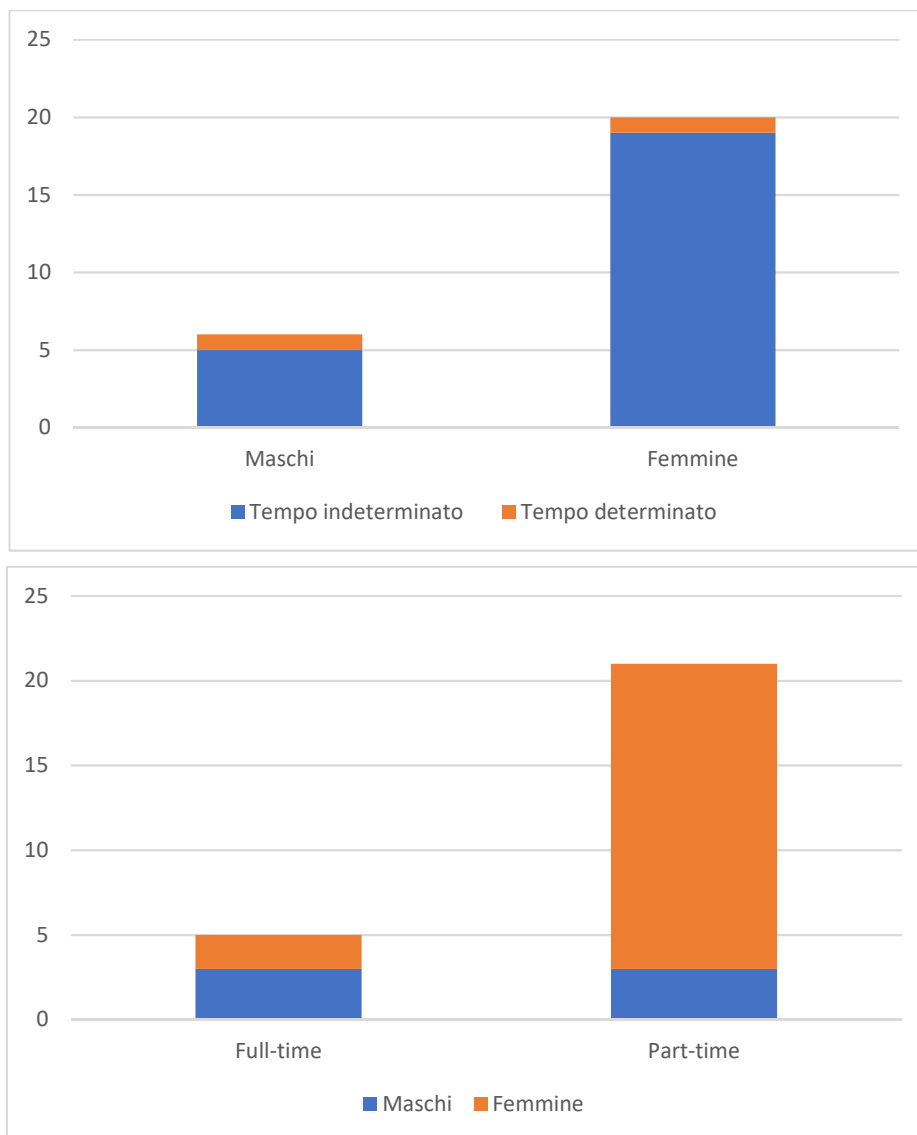
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**



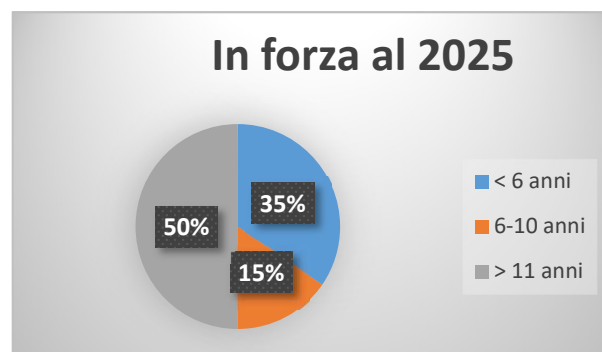
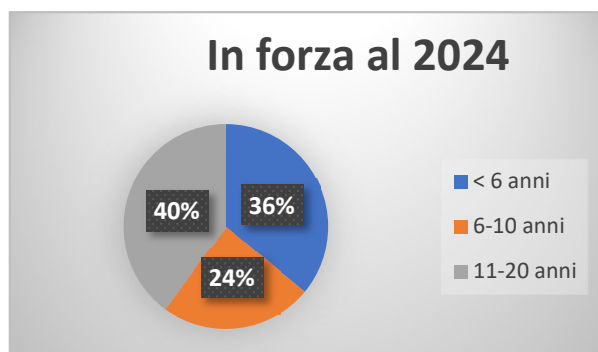
Nell'anno di riferimento si registrano due cessazioni e tre assunzioni.

Composizione del personale per inquadramento, tipologia contrattuale e flessibilità





Composizione del personale per anzianità aziendale:



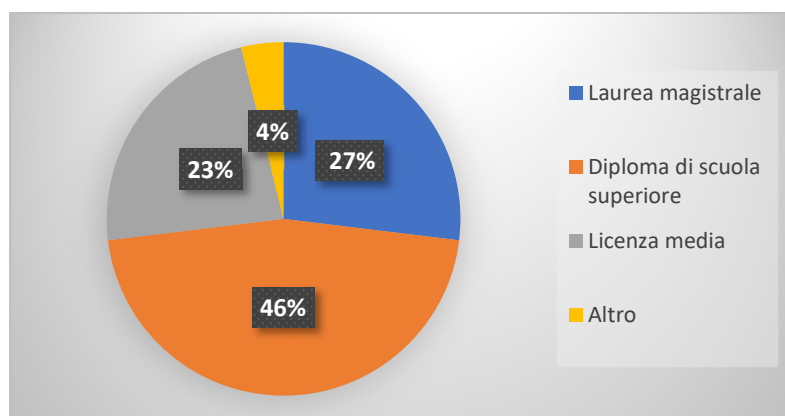
Tipologia personale occupato

N. dipendenti	Profili
1	Direttore generale
1	Direttore tecnico
4	Responsabile di area
1	Impiegato amministrativo
6	Educatori
14	Operatori Socio-Sanitari (OSS)
3	Autista/ausiliario

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:

1,7

Livello di istruzione del personale occupato



Tirocini, stage e Operatori in Servizio Civile

Nel corso del 2025 Solaris ha avviato 26 tirocini per un totale di 2863 ore di cui 13 PCTO, 8 tirocini OSS, 3 tirocini universitari, 1 tirocinio SIL e 1 progetto PUC.

Nessun volontario in Servizio Civile, solo a dicembre avviato un Servizio Civile Universale al Nodo.

Per quanto riguarda gli inserimenti relativi ai lavori di pubblica utilità o messa alla prova, nel 2025 si sono attivati 4 percorsi per un totale di circa 454 ore.

Attività di formazione e valorizzazione delle risorse umane

FORMAZIONE PROFESSIONALE:

Totale ore: 512,5

Totale costi sostenuti (diretti e indiretti): **12.518,21** (2.908,84 + 9.609,37)

Tema formativo	Tot Ore
Public Speaking	8
PRESA IN CARICO DELLA PERSONA CON DISABILITA'	10
DATI DI CHIUSURA ANNO 2024 e PROSPETTIVE E OBIETTIVI 2025	3
DISCRIMINAZIONE DI GENERE	3
SUPERVISIONE	2.5
PATOLOGIE PSICHIATRICHE E PERSONE CON DISABILITA'	7
IL NUOVO PARADIGMA PER LA DISABILITA': DECRETO 62/2024	2

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA:

Totale ore: 133

Totale costi sostenuti (diretti e indiretti): **5.513,75** (3.020,00 + 2.493,75)

Tema formativo
Formazione Preposto (prima formazione o aggiornamento)
Formazione sicurezza rischi specifici
Prima formazione per RLS
Primo Soccorso (prima formazione o aggiornamento)
Formazione antincendio (prima formazione o aggiornamento)
Formazione sicurezza parte generale
Corso Datore di Lavoro AI SENSI DELL'ARTI. 37 D.LGS. 81/08 e A.S.R. 17/04/2025
SICUREZZA RISCHI SPECIFICI-USO MANUALE PEDANA MEZZI ATTREZZATI

Nel corso del 2025 l'investimento per la formazione è stato pari a **€ 18.031,96** (costi diretti e indiretti). Aumento del 76,42% rispetto all'anno precedente.

6. Servizi e attività

I servizi socio sanitari ed educativi semiresidenziali per persone con disabilità

I servizi sono stati erogati nei 3 Centri Diurni gestiti dalla cooperativa a favore dei complessivi 46 utenti ospitati, primi beneficiari dei servizi stessi.

Per ciascun utente inserito sono state previste specifiche attività e programmi per:

- sviluppare e mantenere le autonomie personali e sociali
- sostenere abilità cognitive, occupazionali, psicomotorie
- favorire e sviluppare relazioni interpersonali

Per ciascun utente è stato aggiornato il Progetto Individualizzato per rispondere in maniera diversificata alle esigenze di ciascuno, proponendosi di offrire risposte e opportunità a seconda dei bisogni, delle aspettative e dei desideri:

- di tipo assistenziale, per garantire la cura della persona e sostenere alcune abilità relative all'autonomia personale
- di tipo educativo, per mantenere e migliorare le abilità sociali e di autonomia individuale nei diversi contesti di vita
- di tipo occupazionale, impegnando gli utenti in modo significativo e finalizzato, orientato ad una visione di sé adulta.
- di tipo socializzante, per favorire lo sviluppo di relazioni significative, nell'ambiente quotidiano, in famiglia, nel territorio.

Nel 2025 ampio spazio è stato dedicato alle attività all'esterno, sono ripresi molti contatti per le collaborazioni con altri enti del territorio, Comuni, Istituti di formazione, scuole ecc.

Con il Comune di Albignasego Solaris ha partecipato attivamente al tavolo dell'inclusione e ha contribuito alla settimana dell'inclusione con la realizzazione di laboratori per bambini della scuola dell'infanzia e delle elementari grazie al coinvolgimento attivo degli utenti dei tre centri.

Nel territorio del Comune di Montegrotto Solaris ha collaborato Con l'Istituto scolastico nell'ambito dell'iniziativa Slow School e ha attivato, insieme agli utenti un laboratorio di tessitura per i ragazzi di 11-13 anni. Sempre presso il centro La Tenda, è stata riproposto il progetto CRE, realizzato in stretta collaborazione con la Cooperativa Nuova Idea la quale ha gestito la pianificazione, i contatti con le famiglie e la raccolta delle adesioni. Solaris ha partecipato ai colloqui e alla predisposizione delle attività e ha messo a disposizione spazi e attrezzature. I centri estivi si sono tenuti nel mese di luglio.

Nel corso del 2025 numerose sono state le attività formative proposte; accanto alla formazione obbligatorie, sono stati attivati diversi coerenti con gli obiettivi della cooperativa e con le esigenze di miglioramento delle competenze professionali.

L'attività di supervisione alle equipe nel 2024 è stata interrotta poiché la formatrice ha dichiarato la sua impossibilità a proseguire le attività per indisponibilità di tempo. Si è quindi avviata una riflessione circa la possibilità, dopo molti anni di coinvolgimento di tutte le equipe nella supervisione con professionisti diversi, di attivare lo stesso gruppo di educatrici con un gruppo trasversale cosiddetto di intervizione. Le educatrici hanno quindi avviato un ciclo di incontri per attivare le proprie competenze in un momento di confronto utile alla valutazione di situazioni particolarmente problematiche o impegnative. Ha assolto in parte la funzione della supervisione per le intere equipe, un ciclo di incontri (3 per ogni gruppo di lavoro e 3 per tutti gruppi insieme) una professionista esterna che ha proposto l'utilizzo di un

approccio teorico e metodologico (principi approccio ABA attraverso la riproposizione di alcuni "casi" in supervisione.

Festeggiamenti per i venti anni della costituzione della Cooperativa Solaris

L'8 marzo 2025 ricorrono i venti anni dalla costituzione della cooperativa. Per festeggiare il Consiglio di Amministrazione ha deciso di organizzare alcuni momenti che vedessero coinvolti sia gli utenti e le loro famiglie, sia il territorio e la cittadinanza.

In concomitanza con la data esatta, 08 marzo, presso i centri si è fatto festa tagliando il dolce, mentre con tutte le famiglie e i volontari, il 07 giugno si è organizzata una cena dopo aver partecipato alla messa nella parrocchia di riferimento del centro il Nodo.

Per coinvolgere e sensibilizzare il territorio e la cittadinanza invece si è organizzato un momento di approfondimento sulla legge 62 Progetto di Vita e un momento più festoso con un concerto che si è tenuto il 12 ottobre.

Complessivamente per tutte le iniziative sono state spesi 10.347 €

8 marzo 2025 Evento Privato: Tanti auguri a Solaris con gli utenti dei centri



In ogni centro è stato portato un dolce per festeggiare con gli utenti il compleanno della Cooperativa Solaris

07 giugno 2025 Evento Privato: Festa con gli utenti e le famiglie

La festa ha visto la partecipazione di circa 130 persone fra utenti, famigliari e volontari.

Tutti i dipendenti si sono resi disponibili e sono stati coinvolti a vario titolo con varie mansioni, dalla preparazione degli addobbi al servizio ai tavoli, dal trasporto degli utenti e famigliari in difficoltà, alla preparazione della messa.



26 settembre 2025 Evento Pubblico: Incontro di Approfondimento legge 62/2024

All'evento hanno partecipato 65 persone (su 70 posti disponibili) fra famigliari, lavoratori, assistenti sociali, rappresentanti delle istituzioni. La partecipazione dei lavoratori è stata riconosciuta come attività formativa.





20th anni
SOLARIS
26 settembre e 12 ottobre



venerdì 26 settembre
Il nuovo paradigma per la disabilità:
il Decreto 62/2024 e il progetto di vita
 h 17:00 - Incontro di approfondimento

Programma:

- Apertura e Saluti istituzionali
- Il diritto al progetto di vita per la persona con disabilità a cura della dr.ssa Mariastella Zantedeschi - Rete Linkedis
- MI presento, testimonianze in diretta
- Il ruolo sociale e la funzione pubblica della cooperazione sociale a cura della dr.ssa Tiziana Boggian - Federsolidarietà Padova

Aperitivo conclusivo

Incontro formativo gratuito su prenotazione - [LINK DI ISCRIZIONE](#)
 Sala Verdi - Villa Obizzi - Via Roma 163, Albignasego

informazioni:
info@coop-solaris.it

www.coop-solaris.it



12 ottobre 2025 Evento Pubblico: "InCanto" Concerto di Musica Corale

Evento ricreativo con il focus sulle tematiche dell'inclusione che ha visto la partecipazione di circa 300 persone.



Servizi non in convenzione

Il 2025 è stato caratterizzato dall'attivazione di alcuni servizi non in convenzione.

Avvio del **progetto SAD** per il tramite del Consorzio Veneto Insieme, Solaris, assieme ad altre consorziate si è resa disponibile per servizi di assistenza domiciliare dimissioni protette e assistenza condominiale, mettendo a disposizione alcune ore operatore.

Il progetto è stato avviato da luglio e sono state utilizzate per questo servizio 462,5 ore lavoro operatrici per un totale fatturato di 10.514,65 €.

Si è potuto mettere a disposizione ore lavoro già in pianta organica poiché, rispetto ai rapporti assistenziali, c'era una eccedenza di ore dovuta a dimissioni di utenti avvenuta nel 2025.

Nella seconda parte del 2025 si sono attivati anche dei **servizi privati**:

- avvio di una assistenza domiciliare a persona con disabilità nel comune di Albignasego fatturato circa 1.085,00 €
- una persona 1 giorno alla settimana presso Antares: fatturato 2025 circa 1.600 €
- una continuità di frequenza al CD per una persona inserita in comunità alloggio per 3 giorni a settimana presso Nodo: fatturato 3 mesi 2025 circa 3.580,00 €
- una persona tutti i pomeriggi per due ore in modalità dopo scuola presso il CD Il Nodo; ha fatto solo una settimana a dicembre 2025 ed è tutt'ora in fase di osservazione per valutare il tipo di impegno richiesto nell'assistenza (se inseribile in contesti di gruppo o se necessario il rapporto riservato).

Incrementato nel 2025 la collaborazione con FL Medical per l'attività di **assemblaggio** che ora è presente in tutti e tre i centri e che ha prodotto un fatturato di 5.942 €

I ricavi per la vendita di **prodotti da laboratori** ammontano a circa 4.000,00 € di cui 1.140,00 fatture per bomboniere o prodotti acquistati presso la i CD, i restanti 2.860,00 per prodotti venduti presso il negozio FabbricArte.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	976.219,63	972.397,00	873.182,03
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi	--	--	39.814,29
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	8.608,13	6.936,68	8.432,95
Ricavi da Privati-Imprese	5.942,00	3.864,66	5.275,61
Ricavi da Privati-Non Profit			--
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	13.866,5	3.865,00	5.700,04
Ricavi da altri			235,00
Contributi pubblici		6.045,00	--
Contributi privati	12.444,50	13.758,00	15.871,30

Patrimonio

	2025	2024	2023
Capitale sociale	49.125,00	53.225,00	65.375,00
Totale riserve	502.481,22	464.643,00	429.108,72
Utile/perdita dell'esercizio	25.345,00	43.424,00	36.635,41
Totale Patrimonio netto	576.949,00	561.292,00	531.119,00

Capitale Sociale

	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori lavoratori	48.725,00	52.675,00	64.650,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	--	--	--
capitale versato da soci persone giuridiche	25,00	25,00	150,00
capitale versato da soci operatori fruitori	--	175,00	175,00
capitale versato da soci operatori volontari	375,00	350,00	400,00

Valore della produzione

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.043.975,00	1.044.129,00	967.111,00

Costo del lavoro

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	712.943,00	704.543,00	613.172,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	--	--	--
Peso su totale valore di produzione	68,29%	67,47%	65,27%

Conto economico, altri dati significativi

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	25.345,00	43.424,00	36.635,41
Ristorni a Conto Economico	20.936,00	25.725,00	--
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	21.849,00	42.873,00	38.117,00

Capacità di diversificare i committenti**Fonti dei ricavi 2024**

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	--	4.492,14 €	
Prestazioni di servizio	--	19.122,00 €	
Lavorazione conto terzi	--	12.957,68 €	
Rette utenti	976.219,63 €	--	
Altri ricavi	--	--	--
Contributi e offerte		16.950,50	
Grants e progettazione	--	--	--
Altro	--	3.196,21	

Attività di raccolta fondi

La cooperativa Solaris, in quanto Onlus è ammessa al beneficio del 5 per mille dell'IRPEF; i fondi raccolti con il 5 per mille sono destinati a progettualità inclusive e di integrazione con il territorio.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**Strumenti di comunicazione di Solaris Cooperativa Sociale**

I principali canali di comunicazione di Solaris:
Pagina Facebook – Cooperativa Solaris
Profilo Instagram
Sito web – www.coop-solaris.it

Certificazione ISO 9001



Solaris dal 2012 adotta un Sistema di Gestione per la Qualità certificato relativamente ai servizi socio sanitari ed educativi semiresidenziali per persone con disabilità.

N. Certificato: 24142/00/S-10

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che in Solaris l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale



Via Col Moschin 3, Padova

Tel: 0498809465

info@coop-solaris.it

CF 00161820287

www.coop-solaris.it